

Programma Sociaal Domein '25-'27

Jaarplan 2025



Programma Sociaal Domein '25-'27

Jaarplan 2025



Inleiding en leeswijzer

Het IBK 2024-2027 is de leidraad voor het programma Sociaal Domein. In dit jaarplan zoomen we verder in op wat ons komend jaar te doen staat en waar we op inzetten om de gestelde doelen te behalen of dichterbij te brengen.

We beschrijven een aantal **trends en ontwikkelingen** in de wereld om ons heen, die vraagstukken opleveren voor het programma Sociaal Domein. Vervolgens gaan we in op de organisatie van het programma Sociaal Domein en de opgaven die we op dat vlak hebben in 2025.

We blikken ook kort terug op 2024. Wat waren de successen? Wat liep anders dan bedacht? En wat leren we daar van?

Dan volgt een jaarplan per pijler: een actualisatie van de bemensing, de inspanningen die doorlopen en worden opgestart. Met het kernprogrammateam hebben we de inspanningen geprioriteerd, gepland en gebudgetteerd. Zo blijven we de juiste dingen doen en houden we overzicht over wat wanneer naar college of raad gaat.

Tenslotte volgt ook een overzicht van algemene inspanningen rond de organisatie, monitoring en verantwoording van het programma. En een begroting voor 2025.

Evaluatie opgave Sociaal Domein 2020-2023

Op 18 april 2024 hebben we een bijeenkomst gehad om met elkaar terug te blikken op de tijd van de opgave Sociaal Domein en de bijbehorende werkwijze. Naast het evalueren van deze tijd hebben we deze bijeenkomst ook gebruikt om met elkaar de tijd van de opgave SD te markeren en samen te kijken naar wat we meenemen in het Programma Sociaal Domein en wat we los gaan/willen laten. Hieronder vinden jullie een korte samenvatting van de door aanwezigen genoemde zaken die we terug willen zien komen en welke zaken we wat de aanwezigen betreft zouden loslaten.

- Terug zien: visie sociaal domein, een integraal beleidskader, het BOSD, verbindingen door de gezamenlijke opgave, dwarsverbanden leggen, aanspreekpunt voor de opgave in de organisatie, buitenwereld betrekken bij de opgave en ons IBK.
- Loslaten: keuzes maken zonder financiële onderbouwing, weinig sturing op wel en wat niet gedaan moet worden, vrijblijvende overleggen, onduidelijke verantwoordelijkheid bijv. Voor de MD eigenaren, veel overleggen zonder duidelijk doel, effectmonitor 4x per jaar, onduidelijkheid over wat in opgaveteam hoort en wat bij 'going concern' hoort.
- Wens doorontwikkeling: programma verder uitwerken, concretere doelen met kop en staart en toegewijd werken aan verbinding met de wereld buiten het gemeentehuis. Kijken of de bestaande structuren helpen zijn aan deze beweging.



Maatschappelijk doel 1: Bestaanszekerheid

Bestaanszekerheid is een fundamenteel recht voor alle inwoners van de gemeente. Het omvat verschillende aspecten die bijdragen aan een stabiel en waardig leven. Hieronder worden **vijf belangrijke pijlers** besproken die essentieel zijn voor het waarborgen van deze zekerheid en waar we als gemeente extra aandacht aan willen geven. De zekerheid van bestaansvoorwaarden is namelijk niet voor iedereen vanzelfsprekend. Inwoners kunnen door allerlei omstandigheden of gebeurtenissen moeite hebben om zichzelf en hun bestaan te organiseren.

Verkleinen van de Effecten van Inkomensongelijkheid: het voeren van een huishouden van een langdurig (te) laag inkomen kan ertoe leiden dat er geldzorgen en schulden ontstaan en dit raakt de bestaanszekerheid. Geldzorgen en schulden kunnen gevolgen hebben voor de fysieke en psychische gezondheid. We bevorderen de bestaanszekerheid door per doelgroep (kinderen, jongeren, (kwetsbare) volwassenen en ouderen) inspanningen uit te werken om uit de armoede te komen, geldzorgen terug te brengen en problematische schulden aan te pakken.

Passende Huisvesting: Een veilige en betaalbare woning is cruciaal voor bestaanszekerheid. We willen zorgen voor voldoende sociale huurwoningen en betaalbare koopwoningen zijn voor onze inwoners. Ook voor inwoners die niet zelfstandig kunnen wonen willen we voldoende woningen beschikbaar hebben. We vinden het belangrijk om aandacht te besteden aan de kwaliteit van de leefomgeving, zodat iedereen in een gezonde en veilige omgeving kan wonen.

Passende Dagbesteding: Dagbesteding draagt bij aan het welzijn en de sociale integratie van inwoners. We vinden het belangrijk dat er verschillende activiteiten en programma's gestimuleerd worden, zoals sport, cultuur en vrijwilligerswerk, die aansluiten bij de interesses en mogelijkheden van de inwoners. Dit helpt niet alleen bij het opbouwen van sociale netwerken, maar ook bij het ontwikkelen van vaardigheden en zelfvertrouwen om mee te kunnen doen in de maatschappij.

Iedereen Doet Mee naar Vermogen: Inclusiviteit is een kernwaarde voor een sterke gemeenschap. We willen als gemeente zorg dragen dat iedereen, ongeacht leeftijd, achtergrond of beperking, de kans krijgt om actief deel te nemen aan de samenleving.

Gezonde basis Inwoners met bestaansonzekerheid kennen minder maatschappelijke participatie en meer zorggebruik. Als gemeente werken wij daarom ook aan de fysieke en mentale gezondheid van onze inwoners, zodat deze beter in staat zijn om een bestaanszeker leven op te bouwen. Dit doen wij vanuit het uitgangspunt van positieve gezondheid waarbij niet de ziekte of de kwaal centraal staat, maar waar het vermogen om de sociale, fysieke en emotionele uitdagingen van het leven aan te gaan het vertrekpunt is.

Maatschappelijk doel 2: Zelfredzaamheid

Dit maatschappelijk doel is een uitwerking van Uitgangspunt 2 en 3 van de Visie Sociaal Domein: Dit maatschappelijk doel gaat over het vermogen van mensen om hun eigen leven vorm te geven, problemen op te lossen en deel te nemen aan de samenleving. Om deze zelfredzaamheid te stimuleren en te faciliteren geven we extra aandacht aan de volgende zaken:

Een **toegankelijk sociaal domein** draagt bij aan zelfredzaamheid, omdat mensen, indien nodig, snel de juiste hulp kunnen vinden.

Preventie richt zich op het voorkomen van problemen voordat ze ernstiger worden. Dit kan bijvoorbeeld door vroegtijdige signalering van risico's, gezondheidsbevordering, en het versterken van veerkracht. Preventie draagt bij aan zelfredzaamheid doordat het mensen die zorg nodig hebben helpt om problemen te voorkomen of tijdig aan te pakken. Sociale Basis:

Een **sterke sociale basis** waar activiteiten, voorzieningen en netwerken in de buurt zijn. Denk aan buurthuizen, vrijwilligerswerk, sportclubs en ontmoetingsplekken maar ook het eigen netwerk. Dit bevordert zelfredzaamheid doordat mensen hier steun vinden, hun talenten kunnen ontwikkelen en sociale contacten opdoen.

We willen meer aandacht voor **normaliseren**. In plaats van direct te medicaliseren of te labelen, richten we ons op wat mensen zelf of samen kunnen oplossen. Het doorbreken van stigma's en het creëren van ruimte voor alledaagse problemen staan hierbij centraal. Door het versterken van gemeenschappen kunnen mensen zichzelf én elkaar beter ondersteunen, wat bijdraagt aan een gevoel van inclusie. Normaliseren vraagt echter ook iets van onze samenleving en van ons als gemeente. Het vereist een open houding en een gedrag dat aansluit bij de waarden van een inclusieve en ondersteunende gemeenschap. Samen verantwoordelijkheid nemen is essentieel, want alleen door samenwerking kunnen we een omgeving creëren waar iedereen zich gehoord, gezien en gesteund voelt.

Zelfredzaamheid wordt bevorderd door een toegankelijk sociaal domein, preventie, een sterke sociale basis en het normaliseren van problemen. Als gemeente is het van belang om deze aspecten te versterken, zodat inwoners zich gesteund voelen en hun eigen kracht kunnen benutten. We willen blijven werken aan een inclusieve samenleving waar iedereen erbij hoort en zelfredzaamheid wordt gestimuleerd.

Maatschappelijke doel 3: Toekomstbestendig Sociaal Domein

Dit maatschappelijke doel heeft tot doel dat er **kwalitatief goede ondersteuning blijft voor inwoners die dit echt nodig hebben**. De houdbaarheid van het sociaal domein in Nederland en specifiek Veenendaal staat onder druk. In brede zin staat er landelijk druk op de houdbaarheid van de zorg (WRR, 2021). Er zijn in Nederland drie problemen die steeds groter worden: de **financiële houdbaarheid, de personele houdbaarheid en de maatschappelijke houdbaarheid van de zorg**. Anders gezegd: - De zorg wordt te duur in vergelijking met de rest van het leven; - Er zijn te weinig mensen om alle zorg te leveren die nodig is; -Mensen worden ontevreden over de beschikbaarheid en kwaliteit van zorg en wat ze ervoor moeten betalen. Mede hierdoor daalt het vertrouwen in de overheid. Landelijk zijn de belangrijkste oorzaken hiervan dubbele vergrijzing en technologische ontwikkeling (hierdoor leven mensen steeds langer).

Voor de gemeente Veenendaal spelen hier ook de nadruk op langer thuis wonen, de discussies met het Rijk over financiën en de stijgende vraag naar jeugdhulp een grote rol. Ook in Veenendaal hebben we in het sociaal domein groter wordende problemen met betrekking tot financiën, personeel en draagvlak. De komende jaren willen we verder met deze uitdagingen aan de slag.

Dit vraagt van de gemeente Veenendaal en de diverse partners: om inwoners bewust te maken van de invloed die zij zelf hebben. We willen dat de inwoners werken aan het vergroten van hun zelfredzaamheid en de onderlinge verbondenheid met andere inwoners. In plaats van 'wat kan de overheid voor mij doen?' moeten wij met elkaar de vraag stellen: hoe kun je het als inwoner zonder overheid of professionele hulp doen? Ook vraagt dat van de gemeente en zorgaanbieders om dan duidelijk te maken, wanneer er wel een beroep gedaan kan worden op professionele hulp, wie daarover beslist en met welke wet-regelgeving en (juridisch) mandaat.

Ambities in 2025 doorontwikkeling programma Sociaal Domein

- **Staat van Veenendaal**

In 2025 starten we met de ontwikkeling van “de Staat van Veenendaal”, een tool die de staat van onze gemeente als het gaat om het sociaal domein, inzichtelijk maakt. Deze tool combineert kwantitatieve data en kwalitatieve verhalen om een compleet beeld te geven. Doelstellingen zijn transparantie, beleidssturing en burgerbetrokkenheid. Functionaliteiten omvatten een dashboard met kernindicatoren, interactieve kaarten, verhalen en casestudies, en rapportage- en analysemogelijkheden. De implementatie verloopt in vier fasen: voorbereiding, ontwikkeling, testen en feedback, en lancering. Met deze tool zetten we een belangrijke stap richting een transparante en datagedreven gemeente.

We werken in 2025 aan een ‘Staat van Educatie in Veenendaal’. Door middel van data kunnen we beter inzicht krijgen in wat er in het onderwijs speelt en kunnen we gerichte en effectieve interventies met elkaar bespreken. Welke specifieke data hiervoor gebruikt zullen worden, zal nog nader worden bepaald. De Staat van Educatie is op onderwijs gericht en niet op de gehele jeugdproblematiek. De ‘Staat van Educatie’ moet ook als dashboard reproduceerbaar zijn in relatie tot de lokale en regionale (dashboard) ontwikkelingen zoals de Staat van Veenendaal.

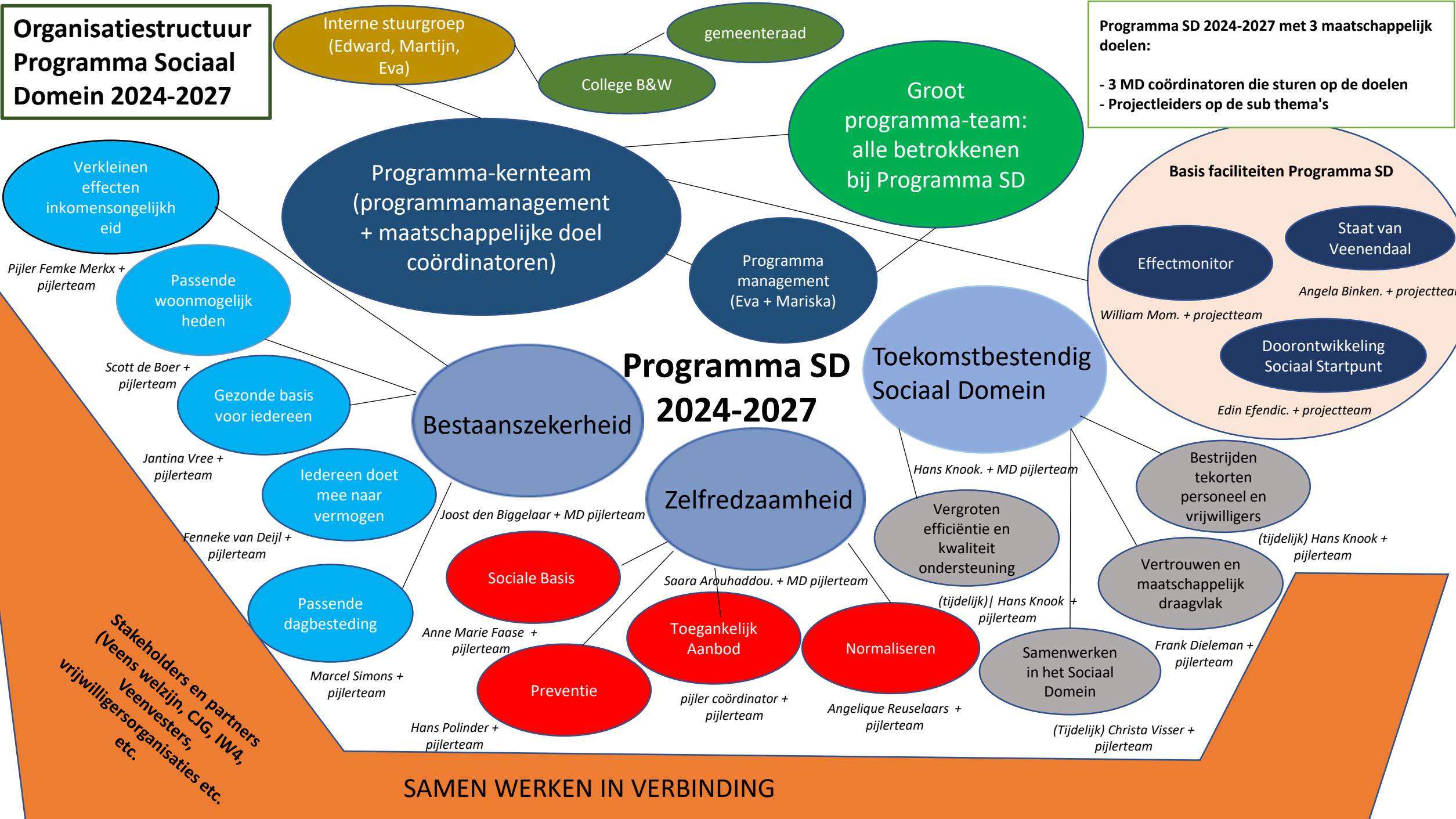
- **Effectmonitor**

Eind 2024 zijn we gestart met een evaluatie m.b.t. de effectmonitor. Binnen de organisatie gebruiken we verschillende methodieken om te verantwoorden. De effectmonitor wordt nu vooral gebruikt als verantwoordingsinstrument aan de raad/samenleving. We willen graag een doorontwikkeling maken m.b.t dit instrument. Voordat we dat doen willen we eerst kijken hoe we de effectmonitor beter kunnen koppelen aan de overige instrumenten binnen de organisatie en kijken hoe we de koppeling kunnen maken met andere reeds bestaande methoden, om zo eenduidig mogelijk te verantwoorden.

**Organisatiestructuur
Programma Sociaal
Domein 2024-2027**

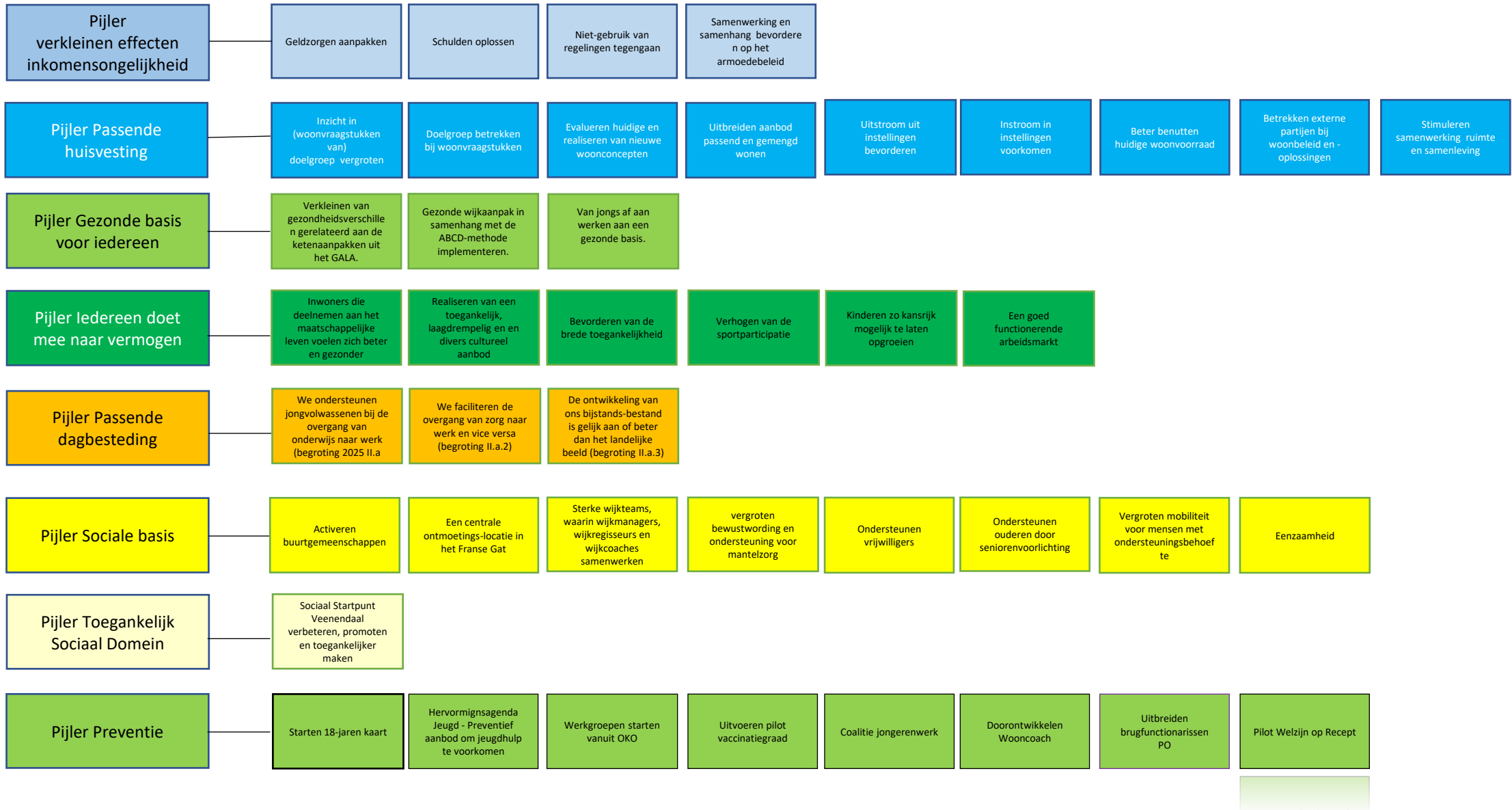
**Programma SD 2024-2027 met 3 maatschappelijk
doelen:**

- 3 MD coördinatoren die sturen op de doelen
- Projectleiders op de sub thema's



SAMEN WERKEN IN VERBINDING

Doelen vanuit pijlers in Programma Sociaal Domein



Doelen vanuit pijlers in Programma Sociaal Domein



Programma Sociaal Domein '25 - '27

Jaarplannen per Pijler

De subdoelen die we gesteld hebben in het IBK onder de drie maatschappelijke doelen laten we terugkomen in pijlers. Per pijler maken we een jaarplan, in dit geval voor 2025. In dit jaarplan brengen we in kaart met welke onderwerpen we aan de slag gaan en wat we concreet gaan doen. We maken per pijler een overzicht van inspanningen, prioriteit, budget, doelbijdrage en de raakvlakken met andere onderwerpen. Daarnaast geven we aan in welk kwartaal bepaalde inspanningen worden opgepakt.

We realiseren ons dat deze manier van werken van de ene pijlerteam meer vraagt dan van de andere. Op sommige onderwerpen werken we al intensief samen met partners, waardoor we makkelijker gezamenlijke doelen en inspanningen kunnen definiëren. Op andere onderwerpen is dit nog in ontwikkeling en vraagt het meer afstemming.

De jaarplannen per pijler zijn opgesteld onder leiding van de pijlercoördinator. Dit betekent dat er verschillen kunnen zitten tussen de jaarplannen van de verschillende pijlers. We willen deze aanpak de komende tijd verder door ontwikkelen, zodat we steeds beter en effectiever kunnen samenwerken aan onze maatschappelijke doelen. Daarbij is het onze ambitie om de verschillende pijlers volgend jaar nog eenduidiger op te stellen, zodat de samenhang en afstemming tussen de pijlers verder wordt versterkt.

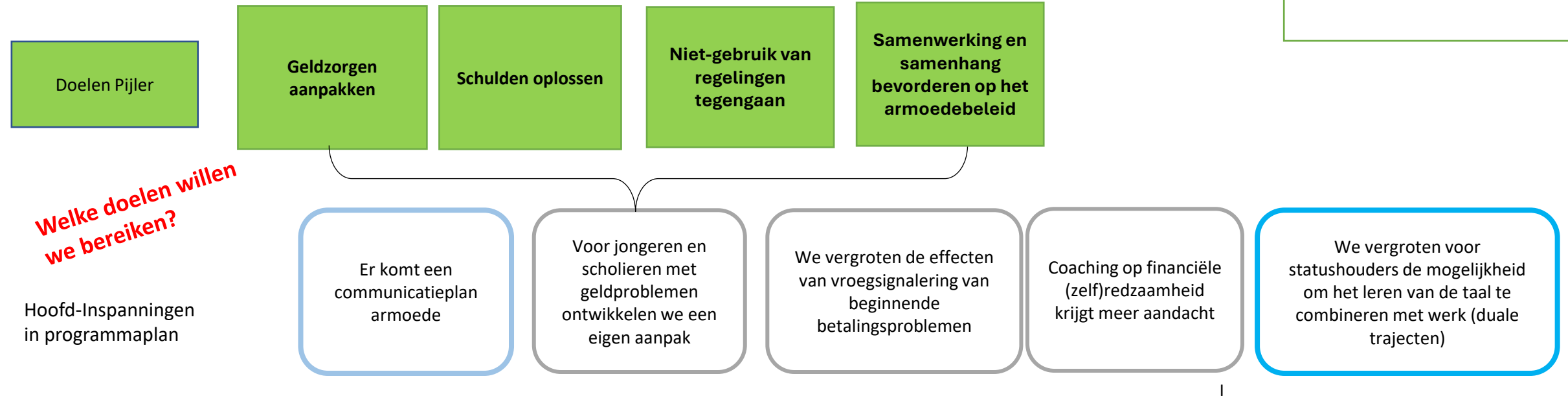
Pijler kernteam:

- Joan Vollmar
- Femke Merx: pijlercoördinator

Pijler 1.1 Verkleinen effecten inkomensverschillen

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Schuldhulpmaatje
Vluchtelingenwerk Nederland
Taalscholen
SUN Veenendaal



Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetting: vroegsignalering, coaching en duale trajecten.
Opstarten: Communicatieplan armoede en een aanpak voor jongeren & scholieren met geldproblemen.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Financiële zekerheid draagt bij aan bestaanszekerheid en draagt hiermee bij aan gezondheid. Er is dus een directe relatie met 1,3, 1.4 en 1.5.

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdra ge	Raakvlakken
We stellen een communicatieplan armoede op om de doelgroep beter te bereiken en niet-gebruik tegen te gaan	Hoog			X		Armoede		
We onderzoeken hoe we jongeren met beginnende betaalachterstanden en problematische schulden het beste kunnen bereiken en kunnen helpen.	Midden				X	Schulden		
We onderzoeken hoe we educatie aan scholieren het beste kunnen vormgeven.	Laag				X	Schulden		
We onderzoeken hoe het instrument vroegsignalering van beginnende betalingsachterstanden nog meer effect kan hebben: we vergroten het bereik en de acceptatiebereidheid tot ondersteuning bij (beginnende) schulden.	Midden				X	Schulden		
We onderzoeken hoe we meer coaching kunnen verankeren binnen het lopende proces rond het oplossen van schulden	Hoog			X		Schulden		
We onderzoeken hoe we drempels kunnen wegnemen om de inburgering (onder meer het leren van de Nederlandse taal) en het vinden en behouden van betaald werk te combineren.	Hoog			X		Inburgering		

Pijler 1.2 passende huisvesting

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

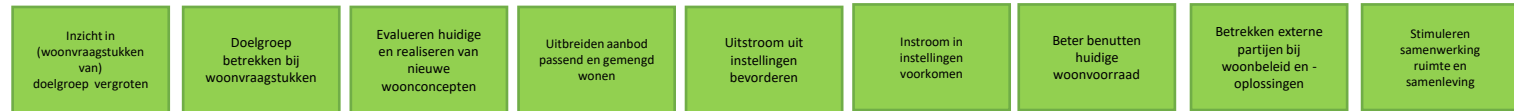
Pijler kernteam:

- Scott de Boer, pijlercoördinator
- Lisette Orth
- Rozemarijn Kuijpers
- Rachelle van Scheijndel
- Francoise Falkmann

Overige betrokkenen bij inspanningen:

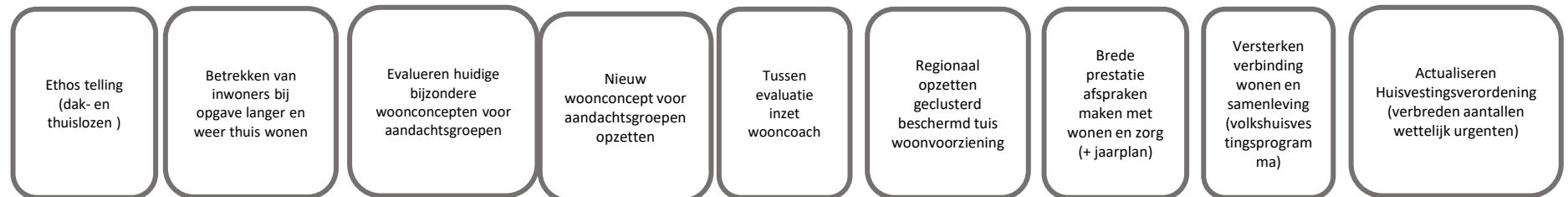
- Cora van der Poel (Veenvesters)
- Anita van der Burg (Veenvesters)
- Martin de Wildt (Kwintes)
- Marieke van de Beek (Kwintes)

Doelen Pijler



Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan



Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten: Inzicht krijgen in de doelgroep en hun woonbehoeften; waaronder de (regionale) Ethos telling en het betrekken van inwoners bij de opgave langer en weer thuis wonen. Daarnaast wordt onderzocht welke woon(zorg)concepten kunnen worden toegevoegd, waaronder het realiseren van een geclusterd Beschermd Thuis voorziening.

Opstarten: In 2025 wordt naar verwachting het wetsvoorstel 'Versterking regie op de volkshuisvesting' ingevoerd. Omdat de woonvisie eind 2025 afloopt wordt een Volkshuisvestingsprogramma opgesteld, met daarbij aandacht voor wonen en zorg. Onderdeel van de woonvisie is het evalueren van de bestaande woonconcepten voor aandachtsgroepen, evenals het evalueren van de inzet van de wooncoach. Het wordt ook mogelijk om externe belanghebbenden vanuit zorg en welzijn te betrekken bij het maken van presentatieafspraken met de woningcorporatie(s).

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Invoering Wet Versterking Regie op de Volkshuisvesting (opstellen Volkshuisvestingsprogramma, actualisatie Huisvestingsverordening),
Versterken samenwerking met externe belanghebbenden rondom wonen en zorg (fysiek / sociaal)

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doel bijdrage	Raakvlakken
Ethos telling: dak- en thuisloze inwoners in beeld	Hoog					MO-regio		Beleid MO
Inwoners informeren over langer en weer thuis wonen	Hoog					Wonen (WWZ)		Woonvisie
Evaluatie bijzondere woonconcepten in Veenendaal	Midden					BW		Onderzoek voor studenten van Academie van de stad
Onderzoek succesvolle alternatieve huisvestingsmogelijkheden	Midden					BW		
Tussenevaluatie inzet wooncoach	Hoog					Welzijn		
Intergenerationeel wonen Dragonder (voortzetten)	Midden					Extern		
Regionale ontwikkeltafels: realiseren één geclusterd Beschermd Thuis voorziening in Veenendaal	Hoog					BW		Ruimtelijk beleid
Externe belanghebbenden betrekken bij prestatie afspraken	Midden					Wonen	Pijler 3.1	Wet versterking regie op de volkshuisvesting
Volkshuisvestingsprogramma opstellen met wonen & zorg	Hoog					Wonen		Wet versterking regie op de volkshuisvesting
Actualisatie Huisvestingsverordening (urgentiecategorieën)	Midden					Wonen		Wet versterking regie op de volkshuisvesting
Lokale implementatie afsprakenkader ouderenhuisvesting (regio Foodvalley)	Midden					Wonen (WWZ)		
Bijdrage leveren opstellen afsprakenkader aandachtsgroepen (regio Foodvalley)	Hoog					Regio Foodvalley		
Onderzoek naar oplossingsrichtingen doelgroep zorg & veiligheid	Hoog					Zorg & Veiligheid		

- Pijler kernteam:**
- Fenneke Deijl
 - Angela Binken
 - Liesbeth van Zeeland
 - Jojanneke van Hardeveld
 - René Vink
 - Lisa van Geldorp
 - Elianne Zwijnenburg

Pijler 1.3 Iedereen doet mee naar vermogen
Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Overige betrokkenen bij inspanningen:

Uitvoering
Met trainee en projectondersteuners voldoende uitvoeringscapaciteit

Doelen Pijler

Inwoners die deelnemen aan het maatschappelijke leven voelen zich beter en gezonder

Realiseren van een toegankelijk, laagdrempelig en divers cultureel aanbod

Bevorderen van de brede toegankelijkheid

Verhogen van de sportparticipatie

Kinderen zo kansrijk mogelijk te laten opgroeien

Een goed functionerende arbeidsmarkt

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

In de Cultuurvisie is 'iedereen doet mee' een van de speerpunten. Dit speerpunt focust zich op Inclusiviteit en diversiteit en de verbinding met vrijetijd en het sociaal domein.

We starten met een werkgroep Staat van Educatie met interne en externe partners om uitvoering te geven aan het LEA beleidsplan 2025-2029.

Na vaststelling Een gemeentevisie op Diversiteit en Inclusie zal een uitvoeringsplan worden ontwikkeld. Doelen sluiten aan bij 1.3.

We stimuleren verenigingen zich verder te ontwikkelen tot vitale sportparken en zetten de vitaliteitsmonitor daar gericht voor in.

We werken regionaal samen aan een inclusieve arbeidsmarkt

De Agenda Toegankelijkheid wordt opnieuw vastgesteld, met nieuwe doelen voor 2024-2026

Voortzetten:

We blijven onze inzetten op het thema toegankelijkheid continueren door een nieuwe agenda toegankelijkheid op te stellen. Daarmee borgen we ook voor de toekomst onze inzet op de thema's inclusiviteit, (integrale)verbinding en samenwerking. We blijven ons inzetten om inwoners uit te dagen tot bewegen en sporten. Dit doen zij o.a. bij verenigingen. Om hier gericht op te interveniëren gebruiken we o.a. de resultaten van de vitaliteitsmonitor en richten we ons op sportverenigingen. We blijven ons ook inzetten om het culturele aanbod in Veenendaal zo toegankelijk en laagdrempelig mogelijk aan te bieden. Dit doen we in verbinding met andere beleidsvelden, waaronder het onderwijs o.a. door invulling te geven aan de Lokale Educatieve Agenda (LEA)

Opstarten: Uitvoeringsplannen op de beleidsterreinen

Gelijke Kansen draagt bij aan bestaanszekerheid, is preventief en versterkt de samenwerking met externe partners. Er is dus een directe relatie met 1,1, 1.4 en 3.1

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Partij gecontracteerd om uitvoering te geven aan het LEA beleidsplan 2025-2029.	Hoog	Organiseren kick off met betrokkenen	We bepalen een thema wat voortkomt uit vanuit de werkgroep de staat van Educatie	We werken aan een thema wat voortkomt uit vanuit de werkgroep de staat van Educatie	We werken aan een thema wat voortkomt uit vanuit de werkgroep de staat van Educatie	Informatie-samenleving		Werving externe middelen
We maken verbindingen op het thema gelijke kansen: tussen LEA (segregatie, integratie, Onderwijskansen, aanmeldprocedures), armoedebeleid, visie diversiteit en inclusie, cultuur op de scholen en mogelijk nog andere beleidsterreinen	Midden	betrokkenen bij elkaar brengen om te onderzoeken waar de beste verbinding is;	uitvoeren van verbindingen zoals gezamenlijke bijeenkomsten of samenwerking in communicatie;	tussenevaluatie en verdere verbindingen tot stand brengen	Vervolg van uitvoering en resultaten rapporteren			- Opgroeien in Kansrijke Omgeving - Onderwijskansbeleid - Visie diversiteit en inclusie - Armoedebeleid - LEA: voorkomen van segregatie, bevorderen integratie, bestrijden onderwijskansen en aanmeld en inschrijfprocedures - Informatiesamenleving
In de Cultuurvisie is 'Iedereen doet mee' een van de speerpunten. Dit speerpunt focust zich op Inclusiviteit en diversiteit en de verbinding met vrijetijd en het sociaal domein.	Midden			Evalueren van de stand van zaken speerpunten cultuurnota 2022-2025	Vaststellen nieuwe speerpunten en bijsturen op nog niet behaalde doelen.			
We werken regionaal samen aan een inclusieve arbeidsmarkt.			Verbinden regionale samenwerking met uitvoeringsplan					- Pijler 1.1 duale trajecten statushouders - Pijler 1.5 - Human Capital Agenda

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
We stimuleren verenigingen zich verder te ontwikkelen tot vitale verenigingen/sportparken en zetten de vitaliteitsmonitor daar gericht voor in.	Midden	Uitzetten vitaliteits-monitor sport aanbieders	- o Verwerken resultaten vitaliteits-monitor - o Opzetten interventies n.a.v. resultaten monitor	Uitvoering geven aan interventies n.a.v. vitaliteits-monitor	Uitvoering geven aan interventies n.a.v. vitaliteits-monitor	Bestaande middelen	Onderdelen van de vitaliteit van verenigingen betreffen o.a.: - Maatschappelijke functie; - Kwaliteit/toegankelijkheid van de accommodatie. - Beleid - Etc.	
De Agenda Toegankelijkheid wordt opnieuw vastgesteld, met nieuwe doelen voor 2024-2026	Hoog	Inventariseren welke nieuwe inspanningen en doelen op de agenda komen	Vaststellen nieuwe Agenda	Uitvoering van de inspanningen	Uitvoering van de inspanningen En voorbereiding jaarlijkse tussenevaluatie	Bestaande middelen. Eventueel wordt de raad gevraagd incidenteel budget toe te kennen voor specifieke inspanningen	Door toegankelijkheid te bevorderen, krijgen meer mensen de kans mee te doen binnen hun vermogen.	
Een gemeentevisie op Diversiteit en Inclusie zal worden vastgesteld door de raad waarna, in 2025, een uitvoeringsplan zal worden ontwikkeld.	Hoog	Vasstelling van de visie	Start van ontwikkeling uitvoeringsplan	Uitrollen uitvoeringsplan	Uitvoeren	PM	De visie staat eheel in het kader van 'gelijkwaardig kunnen meedoen',	De visie zal betrekking hebben op alle beleidsvelden en uitvoeringspraktijken en heeft dus overal raakvlakken mee. Zoals LEA beleidsplan 2025-2029

Pijler kernteam:

- Jantina Vree
- Joan Volmar
- Anne Marie Faasse

Pijler 1.4 Gezonde basis

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Overige betrokkenen bij inspanningen:

- GGD regio Utrecht
- Pasleverancier (Veenendaalpas)

Uitvoering

Met trainee en projectondersteuners voldoende uitvoeringscapaciteit

Doelen Pijler

Verkleinen van gezondheidsverschillen gerelateerd aan de ketenaanpakken uit het GALA.

Gezonde wijkaanpak in samenhang met de ABCD-methode implementeren.

Van jongs af aan werken aan een gezonde basis.

Een gezonde (fysieke) leefomgeving.

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Interventieaanbod ketenaanpakken GALA is voor inwoners met een lager inkomen (gebruikers Veenendaalpas) toegankelijk.

We onderzoek of we de expertise van de GGDrU kunnen koppelen aan de ABCD-methode die Veens Welzijn implementeert

Uitvoering hitteplan.

We continueren de inzet op een gezonde leefomgeving voor kinderen met de JOGG-aanpak.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten: Met de erkende interventie Stevig Ouderschap (uitgevoerd door een jeugdverpleegkundige van de GGDrU) zijn in 2024 goede ervaringen opgedaan, deze wordt gecontinueerd en uitgebreid in 2025. Stevig Ouderschap geeft gezinnen met een minder makkelijke start een steuntje in de rug. Het doel is het verkleinen van het risico op ernstige opvoedingsproblemen. Stevig Ouderschap draagt bij aan een gezonde start. In 2024 is een hitteplan voor de gemeente Veenendaal opgesteld om kwetsbare inwoners te beschermen in periodes van hitte, in 2025 voeren we de cyclus behorende bij het plan voor het eerst volledig uit.

Opstarten: De ketenaanpakken uit GALA zijn in 2024 grotendeels ingericht. In 2025 gaan we in gesprek met aanbieders van interventies en de pasleverancier over de koppeling binnen de Veenendaalpas per 2025. Middels acties gekoppeld aan de Veenendaalpas willen we interventies uit de ketenaanpakken (financieel) bereikbaar maken voor gebruikers van de Veenendaalpas.

In 2024 is het om financiële redenen niet gelukt de Gezonde Wijkaanpak (van de GGDrU) te implementeren. Nu ook de implementatie van de ABCD-methode gestart is, zien we mooie kansen om de expertise van de GGDrU te koppelen aan deze implementatie. We onderzoeken de haalbaarheid op inhoud en financieel.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

De Gezonde Wijkaanpak draagt bij aan een gezonde basis, maar valt in de uitwerking onder de sociale basis.

Van jongs af aan werken aan een gezonde basis valt samen met de ketenaanpakken Kansrijke Start en Overgewicht en obesitas kinderen. De uitwerking vindt grotendeels daar plaats. Binnen de pijler Gezonde Basis kijken we vooral naar het verkleinen van de gezondheidsverschillen specifiek met de inzet van de interventie Stevig Ouderschap.

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Interventieaanbod ketenaanpakken GALA is voor inwoners met een lager inkomen (gebruikers Veenendaalpas) toegankelijk.	Hoog	Inventariseren welke interventies een eigen bijdrage vereisen.	In overleg met de Veenendaal pas de mogelijkheid en verkennen voor koppeling met de interventieaanbieders.	Koppeling realiseren en resultaten monitoren.	Resultaten monitoren.	SPUK-GALA		
We koppelen de expertise van de GGDrU aan de inzet van de ABCD-methode die Veens Welzijn implementeert	Midden	Onderzoeken haalbaarheid koppelen GGD-expertise aan ABCD implementatie .	N.t.b.	N.t.b.	N.t.b.	SPUK-GALA		
We continueren de coalitie Kansrijke Start en de multidisciplinaire overleggen.	Hoog	Actualiseren ambities en uitwerken. Doorlopend: MDO's	Stakeholder bijeenkomst Kansrijke Start Doorlopend : MDO's	Doorlopend: MDO's	Doorlopend: MDO's	SPUK-GALA		
We continueren en breiden de interventie Stevig Ouderschap uit.	Hoog	Doorlopend: uitvoering interventie	Doorlopend : uitvoering interventie	Doorlopend: uitvoering interventie	Doorlopend: uitvoering interventie	SPUK-GALA		
We continueren de aanpak Nu Niet Zwanger.	Hoog	Doorlopend: uitvoering interventie	Doorlopend : uitvoering interventie	Doorlopend: uitvoering interventie	Doorlopend: uitvoering interventie	Gemeentelijke begroting.		

Pijler 1.5 Passende dagbesteding

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Pijler kernteam:

- Marcel Simons (pijlercoördinator)
- Angela Binken
- Lisette Orth
- Bram van Riezen
- Romy Rense

Uitvoering:

Het organiseren van
projectondersteuning is nodig.

Doelen Pijler

We ondersteunen jongvolwassenen bij de overgang van onderwijs naar werk (begroting 2025 II.a.1)

We faciliteren de overgang van zorg naar werk en vice versa (begroting II.a.2)

De ontwikkeling van ons bijstandsbestand is gelijk aan of beter dan het landelijke beeld (begroting II.a.3)

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

We leveren regionaal een programma VSV op per 1-1-2026

We hebben een sluitend ondersteuningsaanbod voor (voortijdig) schoolverlaters

We voeren het project Simpel Switchen – Kansen voor Veenendaal uit

We hervormen de Arbeidsmarktregio tot een Regionaal Werkcentrum voor arbeidsmarkt gerelateerde ondersteuningsvragen van werkgevers en van inwoners

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Voortzetten: samenwerkingen voor de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie worden voortgezet en vanuit Simpel Switchen uitgebouwd,
De Veens Huiskamer als basisvoorziening voor zorgbehoevenden en mantelzorgers
Regionale arbeidsmarktprojecten voor inwoners met GGZ, statushouders en jongeren
We bereiden met het regionaal programma de implementatie van de Wet van School naar Duurzaam werk voor
Jongerenbedrijvendagen
In samenwerking met Leerplicht en het doorstroompunt begeleiden we jongeren zonder startkwalificatie op of terug naar school naar een startkwalificatie

Opstarten:

Het project Simpel Switchen – Kansen voor Veenendaal start in 2025
We dragen bij aan de hervorming van de arbeidsmarktregio tot een Regionaal Werkcentrum (beoogd per 1 januari 2026)
we bieden inwoners die dat nodig hebben dagbesteding langer thuis of dagbesteding perspectief vanuit de Wmo

Projectgroep Simpel Switchen:
Regionaal programmteam Van school naar duurzaam werk, regionaal Programmteam Kwetsbare jongeren, LEA, lokale partners voor schoolverlaters, Dagbestedingsaanbieders, vrijwilligersorganisaties, (sociaal) werkgevers, Partners in de arbeidsmarktregio

Participatiewet in Balans, Regionaal Programma Wet Van School naar Duurzaam Werk, Regionaal Programma Kwetsbare Jongeren, LEA, hervorming arbeidsmarktstructuur (Regionaal Werkcentrum), hervormingsagenda jeugd

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Regionaal programma VSV	Midden	Opstellen concept regionaal VSV programma	Formele ondertekening regionaal VSV programma	Indienen VSV programma bij ministerie	Start nieuw regionaal VSV programma	PM	II.a.1	
Sluitend ondersteuningsaanbod schoolverlaters	Midden	voorzieningen om jongeren in een kwetsbare positie en de behoefte van de doelgroep inventariseren. Verbinden van partners en delen van kennis met elkaar				PM	II.a.1	
Projectplan Simpel Switchen	Midden	Financieel inzicht bij een switch voor bijstands-gerechtigden					II.a.2	
	Midden	Belemmeringen in beeld brengen met een klantreis						
	Midden	Zorgaanbieders introduceren in Simpel Switchen	Doorlopend: Simpel switchen vanuit Dagbesteding met Perspectief ontwikkelen	Doorlopend: Simpel switchen vanuit Dagbesteding met Perspectief ontwikkelen	Doorlopend: Simpel switchen vanuit Dagbesteding met Perspectief ontwikkelen			
	Midden	Doorlopend: Succesvolle toeleiding naar en vanuit doorleiding	Doorlopend: Succesvolle toeleiding naar en vanuit doorleiding					

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Hervorming arbeidsmarktregio	Midden	Projectmatig voortzetten dienstverlening Leerwerkloket en Regionaal Mobiliteitsteam	Projectmatig voortzetten dienstverlening Leerwerkloket en Regionaal Mobiliteitsteam	Ontwikkeling van één gezamenlijk loket voor arbeidsmarktvraagstukken(Werkcentrum Foodvalley)	Werkcentrum Foodvalley opent de deuren	Regionaal	II.a.1,II.a.2,II.a.3	Human Capital Agenda regio Foodvalley
	Midden	Data-analyse arbeidsmarkt						
	Midden	Ontwikkelen visie	Vaststellen visie	Doorontwikkeling Regionaal Werkbedrijf naar Regionaal Beraad met passende governance				
	Midden			Ontwikkeling van één gezamenlijk loket voor arbeidsmarktvraagstukken(Werkcentrum Foodvalley)				
	Midden			Communicatie plan voor interne en externe communicatie opleveren en uitvoeren				

Pijler kernteam:

- Anne Marie Faase (pijler coördinator)
- Rozemarijn Kuijpers
- Hans Polinder
- Lisa van Geldrop
- Angelique Nederlof
- Bart van der Steeg, Lisa Duijts, Gerriane van Hees
- Elianne Zwijnenburg- Vlieg

Pijler 2.1 Sociale Basis

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2023

Overige betrokkenen bij inspanningen:

- Veens Welzijn
- Kennisnetwerk vrijwilligers

Doelen Pijler

Activeren
buurtgemeensch
appen

Een centrale
ontmoetings-
locatie in het
Franse Gat

Sterke wijkteams,
waarin wijkmanagers,
wijkregisseurs en
wijkcoaches
samenwerken

Binden, boeien,
waarderen
vrijwilligers

Bewustwording en
ondersteuning
mantelzorgers,
mantelzorgbewust
werkgeverschap

Ondersteunen
ouderen door
seniorenvoorlic
hting

Vergroten mobiliteit
voor mensen met
ondersteuningsbeho
efte

Eenzaamheid
verminderen

Versterken VIP's

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen
in programmaplan

Veens Welzijn
implementeert
de ABCD
methode in de
wijken in
samenwerking
met inwoners
en de
wijkcoaches

Inrichting locatie
Binnenronde met
partners, zoals de
bibliotheek, Veens
Welzijn en andere
sociale partners.
Uitvoering in
samenwerking met
Veens Welzijn

Evaluatie-
momenten
wijkteam, in
beeld brengen
hiaten,
gedeelde visie

Veens Welzijn
vervult grotere
rol in binden en
boeien
vrijwilligers,
herzien
vrijwilligerswaar
dering

Continueren en
versterken
mantelzorgexper
tisecentrum
Veens Welzijn

Benaderen van
ouderen vanaf
65+ ipv 75+ ,
informatieblad
domotica,
lokale
gesprekken

Uitbreiden
informeel
vervoer bijv.
dmv
Automaatje/
automobiel

Uitvoering
geven aan
het
actieprogram
ma Eén tegen
Eenzaamheid

Na evaluatie VIP's
door Veens
Welzijn opstellen
van verbeterplan.

Wat gaan we daarvoor
doen in 2025?

Nadere uitwerking
inspanningen Jaarplan 2025:

Inspanningen die ook bijdragen
aan andere doelen:

Voortzetten: Versterken Sociale basis door inzet Veens Welzijn (zie voor alle activiteiten jaarplan Veens Welzijn), wijkactiviteiten en aanbod om gemeenschapszin te bevorderen door Veens Welzijn, mantelzorgexpertisecentrum is in 2024 opgestart en wordt gecontinueerd en uitgebreid naar mantelzorgbewust werkgeverschap, verbindende rol van Veens Welzijn bij het binden en boeien van vrijwilligers, Hulplijn Veenendaal, seniorenvoorlichting, +Bus voor informeel vervoer

Opstarten:

In samenwerking met Veens Welzijn starten we een initiatief op om ABCD toe te passen in een wijk of op een specifieke locatie, inrichten van een huis van de wijk, wijkgericht werken in samenwerking met partners en ketenpartners, benaderen senioren vanaf 65+ voor seniorenvoorlichting, onderzoeken uitbreiding informeel vervoer, Coalitie één tegen eenzaamheid, na evaluatie VIP's door Veens Welzijn opstellen van verbeterplan.

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Veens Welzijn implementeert de ABCD methode in de wijken in samenwerking met inwoners en de wijkcoaches	Gemiddeld	Bepalen locatie, betrokkenen en aanpak	Uitvoering	Evaluatie	Bepalen vervolg	SPUK-GALA	Activeren buurtgemeenschappen	
Inrichting locatie Binnenronde met partners, zoals de bibliotheek, Veens Welzijn en andere sociale partners. Uitvoering in samenwerking met Veens Welzijn	Hoog	Starten verbouwingswerkzaamheden, betrekken partners	Verhuizing	Uitvoering aan activiteiten	Uitvoering aan activiteiten	Welzijn en huisvesting	Een centrale ontmoetingslocatie in het Franse Gat	
Evaluatie-momenten wijkteam, in beeld brengen hiaten, gedeelde visie	Hoog	Evaluatiemoment, opstellen actiepunten	Monitoring, periodieke evaluatie en uitvoering aan actiepunten	Monitoring, periodieke evaluatie en uitvoering aan actiepunten	Monitoring, periodieke evaluatie en uitvoering aan actiepunten		Sterke wijkteams, waarin wijkmanagers, wijkregisseurs en wijkcoaches samenwerken	
Vrijwilligers waardering herzien en inrichten, bijv. Vrijwilligersmarkt organiseren	Gemiddeld	ntb	ntb	ntb	ntb		Binden, boeien, waarderen vrijwilligers	
Veens Welzijn vervult grotere rol in binden en boeien vrijwilligers	Gemiddeld	Zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	welzijn	Binden, boeien, waarderen vrijwilligers	

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Benaderen van ouderen vanaf 65+ ipv 75+ , informatieblad domotica, lokale gesprekken	Gemiddeld	Aanpassen leeftijd door gemeente. Verdere activiteiten zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	Zie jaarplan Veens Welzijn	welzijn	Ondersteunen ouderen door seniorenvoorlichting	
Uitbreiden informeel vervoer bijv. dmv Automaatje/ automobiel	Gemiddeld					SPUK-GALA	Vergroten mobiliteit voor mensen met ondersteuningsbehoefte	
Samen met de coalitie Eenzaamheid uitvoering geven aan het actieprogramma Eén tegen Eenzaamheid	Gemiddeld	Vaststellen plan van aanpak	Uitvoeren plan van aanpak met coalitie Eenzaamheid	Uitvoeren plan van aanpak met coalitie Eenzaamheid	Uitvoeren plan van aanpak met coalitie Eenzaamheid Week tegen Eenzaamheid	SPUK-GALA	Eenzaamheid verminderen	
Evaluatie en verbeterplan VIP's	Hoog	n.a.v. evaluatie door Veens Welzijn, aanscherping opdracht VIP's	Plan van aanpak	Uitvoering	Uitvoering/ evaluatie		Versterken VIP's	
Mantelzorgbewust werkgeverschap vanuit mantelzorgexpertisecentrum Veens Welzijn	Gemiddeld	Ntb met VW				SPUK-GALA	Mantelzorgbewust werkgeverschap	

Pijler kernteam:

- Hans Polinder (pijler coördinator)
- Anne Marie Faase
- Jantina Vree
- Elianne Zwijnenburg

Pijler 2.2 Preventie

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2023

Partnerorganisaties rondom onderwijs, Welzijn en Gezondheid. Denk aan huisartsen, GGD, Veens Welzijn en de brugfunctionarissen uit het primair onderwijs.

Uitvoering

Met trainee en projectondersteuners voldoende uitvoeringscapaciteit

Doelen Pijler

Stevige (samenwerkings)structuur gericht op preventie en gezondheid over de domeinen heen.

Starten 18-jaren kaart

Hervormingsagenda Jeugd - Preventief aanbod om jeugdhulp te voorkomen

Uitvoering geven aan drie OKO-speerpunten

Uitvoeren pilot vaccinatiegraad

Coalitie jongerenwerk

Doorontwikkelen Wooncoach

Uitbreiden brugfunctionarissen PO

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Domeinoverstijgende uitvoering vijf ketenaanpakken:

1. Valpreventie
2. Kansrijke Start
3. Welzijn op Recept (inclusief flyers gericht op ouderen)
4. Overgewicht en obesitas volwassenen
5. Overgewicht en obesitas kinderen

Onderzoeken op welke wijze we preventief aanbod op mentale gezondheid kunnen borgen.

We starten begin 2025 met het verzenden van de 18-jaren kaart, zie [veenendaal.nl/](https://www.veenendaal.nl/) 18jaar

Vanuit de Hervormingsagenda Jeugd formuleren we in 2025 welk preventief aanbod zou helpen voor het beperken van de in- en stimuleren van de uitstroom van jeugdhulp

Vanuit OKO werken we speerpunten rond vrije tijd, gezin en school uit in uitvoeringsplannen en we starten met de uitvoering ervan

We voeren de pilot vaccinatiegraad in 2025 samen met de GGD uit

We starten begin 2025 met de coalitie Jongerenwerk in Veenendaal

We zorgen dat de wooncoach vanaf 2025 structureel ingezet kan worden

We zijn in 2025 aangehaakt op de ontwikkelingen in het primair onderwijs rondom de startende brugfunctionarissen

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten: We continueren de verkenning, maar nu vanuit de Hervormingsagenda Jeugd, welk aanbod op preventief vlak kan helpen om de uitstroom te bevorderen en de instroom te beperken van de jeugdhulp. We continueren de inzet van de wooncoach en zetten ons in 2025 in om deze structureel in te zetten. In 2024 stond de inrichting van de vijf ketenaanpakken centraal, in 2025 gaat de uitvoering van start. Binnen de ketenaanpak Welzijn op Recept wordt er verder gewerkt aan het beter bekendmaken van dit project via de huisartsen. In 2024 is vanuit de SPUK-GALA ingezet op preventief aanbod voor mentale gezondheid door Pro Persona. In 2025 doen we dat opnieuw met tijdelijk budget en willen we toewerken naar borging.

Opstarten: We starten met de 18-jaren kaart, de werkgroepen uit OKO, pilot vaccinatiegraad, coalitie jongerenwerk, inzet brugfunctionarissen.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Op allerlei vlakken wordt er steeds intensiever samengewerkt. Welzijn met de huisartsen, onderwijs met maatschappelijke organisaties, etc. Daardoor ontstaan er op een heel aantal vlakken bewegingen waarin we als gemeente vooral aan kunnen haken op de netwerksamenwerking die aan het ontstaan is.

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
18-jaren kaart	Midden	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	Onderwijs-Jeugd		
Hervormingsagenda Jeugd	Hoog	Gesprek met raad en maatschappelijke organisaties over waar we lokaal op willen sturen	In kaart brengen welke alternatieve vormen er ingezet bij afbakening jeugdhulp	Beslissen welke vormen we zien als reeël alternatief	Verordening Jeugd aanpassen	N.v.t.		
OKO	Hoog	Speerpunten concreet maken in meetbare doelen en sub-doelen	Activiteiten bepalen Uitvoeringsplannen presenteren	Uitvoeren uitvoeringsplannen	Uitvoeren uitvoeringsplannen Uitrollen jeugdmonitor GGD op VO-scholen	SPUK-GALA en deels gemeentelijke begroting		
Pilot vaccinatiegraad	Midden	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	Loopt hele jaar door	GGD		
Coalitie jongerenwerk	Hoog	Bij elkaar brengen van alle organisaties die actief zijn in het kind- en jongerenwerk	Bepalen gezamenlijke doelstelling en in kaart brengen hiaten in aanbod	Gebrek in aanbod meenemen in opdrachtstelling welzijn	Opdracht 2026 aanpassen	Welzijn		

							ge	n
Wooncoach	Midden	Bepalen opdracht en borgen structurele inzet	Bepalen opdracht en borgen structurele inzet			Wonen en Zorg		
Brugfunctionarissen	Laag	Volgen de ontwikkelingen in het onderwijs en borgen samenhang tussen maatschappelijke organisaties en de functionarissen	Volgen de ontwikkelingen in het onderwijs en borgen samenhang tussen maatschappelijke organisaties en de functionarissen	Volgen de ontwikkeling en in het onderwijs en borgen samenhang tussen maatschappelijke organisaties en de functionarissen	Volgen de ontwikkelingen in het onderwijs en borgen samenhang tussen maatschappelijke organisaties en de functionarissen	N.v.t.		
Onderzoeken op welke wijze we preventief aanbod op mentale gezondheid kunnen borgen.	Midden	Inzet Pro Persona preventief	Inzet Pro Persona preventief en gesprek over borging na 2025.	Inzet Pro Persona preventief en gesprek over borging na 2025.	Inzet Pro Persona preventie en plan voor borging na 2025.	SPUK-GALA		
Uitvoering ketenaanpakken GALA: 1. Valpreventie 2. Kansrijke Start 3. Welzijn op Recept 4. Overgewicht en obesitas Volwassenen 5. Overgewicht en obesitas Kinderen	Hoog	Uitvoeren domeinoverstijgende samenwerking binnen keten, signaleren en inzet (erkende) interventies.	Uitvoeren domeinoverstijgende samenwerking binnen keten, signaleren en inzet (erkende) interventies.	Uitvoeren domeinoverstijgende samenwerking binnen keten, signaleren en inzet (erkende) interventies.	Uitvoeren domeinoverstijgende samenwerking binnen keten, signaleren en inzet (erkende) interventies	SPUK-GALA		

Pijler kernteam:

- Angelique Reuselaers
- Saara Arouhaddou
- Frank Dieleman
- (Annemiek Noorlander)

Pijler 2.3 Normaliseren

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Uitvoering

Met trainee en projectondersteuners voldoende uitvoeringscapaciteit

Overige betrokkenen bij inspanningen:

- Corien Besamusca (Abrona)
- Laura van Goch (CJG)
- Ingrid van Wel (Reinaerde)
- Hans van Berkel (clientenraad De Vallei)
- Anne van Kruistem (Impegno)
- Rina Liefing (Loofles)

(mogelijk volgen er nog meer)

Doelen Pijler

Een inclusieve samenleving waarin alle kinderen, jongeren en ouderen mee kunnen doen

Zorgen dat we met de partners dezelfde taal spreken en dit ook vorm en inhoud krijgt in beleid en uitvoering

Meer lokale ondersteuning bieden

Meer nadruk op wat er nodig is i.p.v. wat er mogelijk is vanuit een realistischere kijk op het leven

Het versterken van de pedagogische basis rondom kinderen, jongeren en ouderen

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Samen met partners en inwoners inhoud/ lading geven aan het begrip Normaliseren. Daarmee zorgen we ervoor dat voor alle betrokkenen duidelijk is wat we met normaliseren bedoelen.

(denk bijvoorbeeld aan een praatplaat)

Deze gezamenlijke definitie van normaliseren vertalen naar een lokale herkenbare Veense aanpak gericht op versterken van pedagogisch leefklimaat waarin opvoeders samenwerken, elkaar aanvullen en versterken (van ouders tot leerkrachten, van burens tot vrijwilligers) en als ondersteuning nodig is, dat dit meer lokaal (dichtbij) beschikbaar is.

Beleidsinstrumenten zijn in aansluiting op de aanpak aangepast cq ontwikkeld

Plan van aanpak implementatie van de nieuwe aanpak

Inwoners meenemen in de beweging (denk bijvoorbeeld aan publiekscampagne)

Doorlopend alle kwartalen

Communicatie intern en extern over voortgang

Doorlopend

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

- Een brede samengestelde en bevlogen projectgroep formeren (zie kopje 'overige betrokkenen')
- Dialoogsessies organiseren;
- Adviesraden/gemeenteraad/inwoners meenemen in de maatschappelijke beweging en laten meedenken;
- Inwoners op begrijpelijke wijze en in begrijpelijke taal meenemen (zie Verkenning Motie Warm Inlooploket) in de ontwikkeling
- Concrete aanpak ontwikkelen die logisch en begrijpelijk is voor inwoners en uitvoerbaar door jeugd- en gezinswerkers, consultants enz.
- Niet alleen een vertaling naar beleidsinstrumenten maar ook het opdrachtgeverschap op andere onderdelen steviger vormgeven door dit onderwerp bijv. als inspanningsverplichting op te nemen in prestatieafspraken/opdrachten en/of meenemen in accounthouder gesprekken

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Toekomst bestendig sociaal domein / toegankelijk aanbod

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage (Strategisch)	Raakvlakken
Samen met partners inhoud/ lading geven aan het begrip Normaliseren.	Hoog	x						
De gezamenlijke definitie van normaliseren vertalen naar een lokale herkenbare Veense aanpak gericht op versterken van pedagogisch leefklimaat waarin opvoeders samenwerken, elkaar aanvullen en versterken (van ouders tot leerkrachten, van burens tot vrijwilligers) en als ondersteuning nodig is, dat dit meer lokaal (dichtbij) beschikbaar is.	Midden		X					
Beleidsinstrumenten zijn in aansluiting op de aanpak aangepast cq ontwikkeld	Midden			X				
PvA implementatie nieuwe aanpak	Midden				X			
Communicatie intern en externe en inwoners/adviesraden ed actief laten meedenken	Hoog	X	X	X	X			
Een brede samengestelde en bevroegen projectgroep formeren	Hoog	X						
Overleggen projectgroep	Hoog	X	X	X	X			
Dialog sessies organiseren	Hoog	X	X	X	X			

Pijler kernteam:

Nancy Teunissen

Edin Efendic

Angelique Reuselaars

Mark Brouwer-vanLaar

Pijler 2.4 Toegankelijk Sociaal Domein

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2023

Overige betrokkenen bij inspanningen:

Uitvoering

Met trainee en projectondersteuners voldoende uitvoeringscapaciteit

Doelen Pijler

De inwoner kan de informatie op een eenvoudige, laagdrempelige manier vinden

Betrouwbare en consistente werking van het sociaal startpunt

Kwaliteit en betrouwbaarheid van de informatie van het sociaal startpunt verhogen

Het gebruik van ons digitaal startpunt vergroten

Sociaal Startpunt Veenendaal – homepage en zoekfunctie verbeteren

Sociaal Startpunt Veenendaal – beheer structureel regelen

Sociaal Startpunt Veenendaal – kaders opstellen voor beheer

Sociaal Startpunt Veenendaal promoten, we maken hiervoor een communicatieplan

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Voortzetten: De gemeente heeft een digitaal startpunt gecreëerd: een centrale online plek waar iedereen gemakkelijk toegang heeft tot informatie, diensten en mogelijkheden om deel te nemen aan gemeentelijke activiteiten. Wij vinden het belangrijk deze door te ontwikkelen zodat het sociaal startpunt nog beter aansluit bij de behoeften van onze inwoners en professionals. Het sociaal startpunt moet eenvoudig te gebruiken en te begrijpen zijn voor iedereen, ongeacht hun digitale vaardigheden en niveau. We willen een breed scala aan actuele en relevante informatie bieden, zodat deze actueel is.

Opstarten: Er ligt een beleidsplan digitale inclusie. Het is belangrijk dat we de aankomende tijd deze doorvertalen naar concrete projecten en inspanningen. Dit proces begint te lopen eind 2024 en zal in Q1 meer vorm krijgen. _

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
We maken de homepage van SSV eenvoudiger. Daarmee kunnen inwoners makkelijker zoeken op de website.	midden	x						
We regelen dat het beheer van SSV structureel geregeld wordt binnen gemeente Veenendaal. Dat betekent dat er capaciteit/ uren beschikbaar moeten komen voor beheer.	midden		x					
We stellen kaders op die nodig zijn voor het beheer van SSV.	midden							
We gaan SSV promoten, zodat er meer gebruik van gemaakt wordt. Daarvoor maken we een communicatieplan	midden			x		1000		

Pijler kernteam:

- Christa Visser pijler coördinator (Tijdelijk)
- Hans Knook MD Coördinator
- Bianca Berntsen (SD bijeenkomsten)
- Eva Alofs Programmamanager
- Angela Binken (Onderwijs, Jeugd)
- Hans Polinder (Onderwijs, Jeugd)
- Liesbeth van Zeeland (Onderwijs, Jeugd)

2025: Uitbreiding van kernteam

3.1 Pijler verstevigen samenwerking partners

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Overige betrokkenen bij inspanningen:

Externen:

- Regio FoodValley
- Jeugd FV
- Vitale Gelderse Vallei
- Rabobank
- CHE
- Uniforme toegang
- CJG
- Veens Welzijn
- CPOV
- Andere onderwijs instellingen

Doelen Pijler

We werken samen met onze externe partners aan de grote maatschappelijke opgaven in de Veense samenleving.

We gebruiken gezamenlijke data om de juiste agendering en prioriteiten te stellen

We werken samen met onze interne partners vanuit een gezamenlijke agenda en vergroten daarmee onze impact.

We werken samen om zaken gebundeld en slimmer aan te pakken, waardoor wij tijd besparen.

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Stakeholderbeleid ontwikkelen die passend is bij de programmastructuur van het IBK.

We werken op strategisch niveau samen met onze belangrijkste stakeholders aan de realisatie van de IBK doelen.

We voegen nieuwe externe samenwerkingspartners toe om krachtiger samen te werken aan de doelen in het IBK.

Gemeente Veenendaal faciliteert ontmoeting, kennisuitwisseling en samenwerking vanuit het programma Sociaal Domein.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten:

- We organiseren en faciliteren ontmoeting, kennisuitwisseling en samenwerking tussen en met externe partners via:
 - Twee sociaal brede bijeenkomsten.
 - Uitvoeringsdag Sociaal Domein
 - Bijeenkomst(en) voor nieuwe medewerkers in het Sociaal Domein
- Versterken van de regionale samenwerking binnen het sociaal domein in de Valleiregio. (NB: dit is nog niet belegd en is gericht op intergemeentelijke samenwerking)

Opstarten:

- In 2025 willen we een verbinding leggen tussen de doelen van het IBK en de jaarplannen van minimaal vijf belangrijke samenwerkingspartners van de gemeente Veenendaal binnen het sociaal domein.
- De huidige samenwerkingsnetwerken binnen het sociaal domein worden in kaart gebracht o.a. doelstelling, agenda, deelnemers, frequentie. Vanuit zicht op de huidige situatie wordt nieuw stakeholderbeleid ontwikkeld welke aansluit bij, of toewerkt naar, de programmastructuur van het IBK.
- Er wordt per pijler, middels een belangenmatrix, onderzocht welke nieuwe externe samenwerkingspartners we kunnen verbinden/benutten voor de realisatie van doelen in het IBK. Hierbij valt te denken aan (sociale) ondernemers, opleidingsinstituten, (geloofs)gemeenschappen e.d.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

De inspanningen vanuit deze pijler zijn gericht op organisatieniveau. De resultaten van een krachtig samenspel tussen gemeenten en organisaties moeten zichtbaar worden in het bereiken van de inhoudelijke resultaten.

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Vormgeven van intern en extern kernteam	Hoog	X						
We organiseren en faciliteren ontmoeting, kennisuitwisseling en samenwerking tussen en met externe partners via: • Twee sociaal brede bijeenkomsten rondom een thema vanuit het IBK. • Uitvoeringsdag Sociaal Domein • Lunchbijeenkomst(en) voor nieuwe medewerkers, werkzaam in het sociaal domein	Hoog		1		2	Programma budget €15.000		
Er is een stakeholderbeleid beschikbaar dat aansluit bij het programmatisch werken binnen het sociaal domein.	Midden		X				Centrale regie	
In 2025 willen we een krachtige verbinding te leggen tussen de doelen van het IBK en de jaarplannen van min. vijf belangrijke samenwerkingspartners van de gemeente Veenendaal binnen het sociaal domein.	Midden	X	X	X	X			
Belangenmatrix van minimaal vijf belangrijke stakeholders Sociaal Domein	Midden		X			N.v.t.		
Belangenmatrix per pijler om te komen tot nieuwe externe partners die we willen betrekken bij de realisatie van de doelen in het IBK.	Midden			X			Centrale regie	
Met de voorzitters van de lokale VO en PO scholen, het CJG en gemeente wordt de samenwerkingsstructuur op bestuurlijk en operationeel niveau geoptimaliseerd.	Midden	X						
In 2024 is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om de regionale samenwerking in de Valleiregio te versterken. In 2025 wordt vervolg gegeven aan de aanbevelingen uit dit onderzoek. (NB: dit is nog niet belegd)	Midden							Jeugd, Wmo
We volgen de ontwikkelingen van de hervormingsagenda op landelijk niveau. In de regio gaan we nog meer samenwerken om gebruik te maken van elkaars kennis, kunde en capaciteit. Zodat we minder tijd nodig hebben per gemeente.	Midden	X	X	X	X			

- Pijler kernteam:
- Hans Knook (pijler coördinator tijdelijk en MD Coördinator)
 - Saviël Langius
 - Annemiek Noorlander
 - Erica van Middelkoop

3.2 Pijler vergroten efficiëntie en kwaliteit van de ondersteuning

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Extern Pijlerteam:



Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen
in programmaplan

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking
inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten:
Verdere digitalisering en automatisering

Opstarten:
Aan de hand van ideeën van collega's van o.a. WMO concrete verbeteringen doorvoeren
Op basis van data groepen maken en deze vertalen naar persona's. Met stakeholders concreet aan de slag om voor deze persona's zaken te verbeteren.

Inspanningen die ook bijdragen
aan andere doelen:

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
Wij vragen van bedrijfsvoering van de ambtelijke organisatie Gem. Veenendaal. Hoe en onder welke voorwaarden AI tools ons kunnen helpen om efficiënter te werken.	H	X						
Digitale toegang ontwikkelen en bezetten. Zodat vragen en opmerkingen van inwoners digitaal afgehandeld worden (chat of social media)	M		X					Hervormingsagenda. Maatregel 2
Het door ontwikkelen van model Veenendaal waaronder uniforme toegang door centrale sturing waarbij de samenwerking met Veens Welzijn versterkt wordt. Alsook het gebruik van data om te meten of de ingezette interventies ook bijdragen aan de gewenste resultaten. Belangrijk dat hier een persoon verantwoordelijk voor wordt.	H		X					Hervormingsagenda. Maatregel 2 Samenhang 3.1
Jaarlijkse opfriscursus WMO Consulent, zodat iedereen weer even scherp gesteld is.	M			X				
Ervaringsdeskundigen: we stellen beleid op: wat we verstaan onder ervaringsdeskundigen, wanneer die ingezet worden en hoe burgers/professionals daar een beroep op kunnen doen.	M				X			Hervormingsagenda
1) Periodiek op basis van data in kaart brengen wat de wensen en behoeften van inwoners zijn in verschillende wijken. Eerste opzet is eind Q2 klaar	H		X			Projectbudget beschikbaar en benodigd voor extern bureau.		De staat van Veenendaal
2) Op basis van deze datasets groepen maken en deze een gezicht geven door er een persona van te maken. Idealiter worden relevante stakeholders en inwoners betrokken bij het vormgeven / verfijnen van deze persona's.	H			X				De staat van Veenendaal Participatie
3) Op basis van deze data en persona's is er met relevante stakeholders een plan opgesteld. Om integraal, gefocust en doelgericht/meetbaar aan de slag om voor die wijk/buurt/ persona zaken te verbeteren in 2026 en waar mogelijk eerder.	H				X			Samenhang met 3.1. Zonder goede samenwerking met partners lukt dit niet

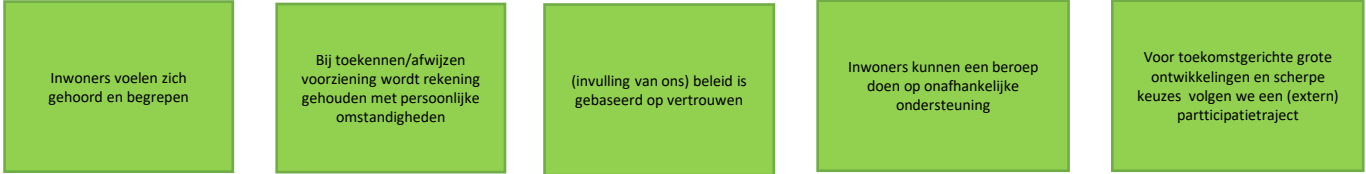
- Pijler kernteam*:**
- Frank Dieleman pijler coördinator
 - Hans Knook MD Coördinator
 - Femke/Cornaldo
 - Erica
 - Martijn GR
 - Anqelique

3.3 Pijler vergroten maatschappelijk draagvlak en vertrouwen in de overheid

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Pijlerteam extern:

Doelen Pijler



Hoofd-Inspanningen in programmaplan



Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

We geven uitvoering aan projectplan "menselijke maat". Deze is mede gebaseerd op de aanbevelingen uit het rekenkamer onderzoek "de menselijke maat gewogen"

Deze bestaat uit een viertal sporen

1. Expliciteren menselijke maat. Beschrijf wat je hieronder verstaat en hoe je dit vormgeeft. In 2025 verschijnt een handreiking en infographic.
- 2.a. Investeren in vakmanschap. Dit gaat over het beter toerusten van medewerkers voor wat betreft: houding, gedrag en vaardigheden
- 2.b. Verbeteren communicatie. Communicatie vanuit de gemeente moet duidelijk en begrijpelijk zijn. Dit gaat ook over de website en beschikkingen.
- 3.. Beleidsmaatregelen. Hou in vast te stellen beleid rekening met 'de menselijke maat' waarbij individuele omstandigheden kunnen worden meegewogen, kennelijke hardheden worden weggenomen en ruimte wordt geschapen voor maatwerk. Dit past ook in landelijke wetgevingstrajecten (o.a. Participatiewet in balans). Dit leidt tot aanpassingen van verordeningen, beleidsregels etc.
4. Versterk (rechts)positie inwoners. Naast zorgen dat inwoners toegang hebben tot onafhankelijke cliëntondersteuning, zullen we in 2025 komen met een raadsvoorstel tot het instellen van een onafhankelijke (lokale of regionale ombudspersoon). Verder zal in 2025 de wet versterken waarborgfunctie Awb worden ingevoerd. Dit stelt verhoogde eisen aan de gemeente in haar contact met haar inwoners, waaronder dienstbaarheidsbeginsel, evenredigheidsbeginsel, begrijpelijke motivering en passend contact met de overheid.

Vergroten van maatschappelijk draagvlak en vertrouwen in de overheid vraagt ook dialoog met de inwoners, organisaties en de raad. Immers in tijden van schaarste zullen prioriteiten moeten worden gesteld en scherpe(re) keuzes moeten worden gemaakt. In 2025 gaan we dit gesprek aan, zodat we vervolgens ook aan verwachtingsmanagement kunnen gaan doen.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Samenhang met normaliseren

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
- Vaststellen uitgangspunten	Hoo	- Vaststellen Plan van aanpak - Expliciteren menselijke maat	- maken leidraad - Maken infographic			10.000		
• Bevorderen vakmanschap - Opleiding/intervisie (continu) - Organisatorisch borgen - Bevorderen integraal kijken	middel	Cursus menselijke maat in PW	Organisatorisch borgen (werkafspraken, interventie, aandachtfunctionaris)		Dag van de uitvoering			Normaliseren//uniforme aanpak Versterken aanpak meervoudige problematiek in sociaal domein
Verbeteren communicatie	middel			Beschikkingen herschrijven naar B1 niveau	website	20.000		
Doorvoeren Beleidsmaatregelen waarbij meer oog is voor denk-en doenvermogen/menselijke maat - PW, Wmo. Jeugd etc	hoog	Verordening Beleidsregels en nadere regel WMO. Jeugd, PW			Verordening, Beleidsregel. Nadere regels			
Implementatie nieuwe wet-en regelgeving - Participatie wet in balans - Handhaving in de sociale zekerheid	Middel (afhankelijk van inwerkingtreden)			Plan van aanpak (WI)	Aanpassen beleid scholing	15.000		
Invoeren lokale ombudsman	Middel		Verkennd onderzoek (RIB)		Besluit Ombudsperson plus implementatie	10.000		
Implementatie wet versterken waarborgfunctie AWB	Middel (afhankelijk van inwerkingtreden)			Plan van aanpak (JZ)	scholing	10.000		
dialog sessie met raad (o.a. 1. afbakenen grenzen jeugdzorg 2. inhoudelijk is leidend)								Hervormingsagenda
Publiekscampagne (inhoud is leidend)								

3.4 Pijler bestrijden tekorten personeel en vrijwilligers

Team samenstelling & Inspanningen uit programmaplan en jaarplan 2025

Pijler kernteam:

- Hans Knook (pijler coördinator tijdelijk en MD Coördinator)
- Hans Polinder
- Marcel Simons
- Femke Merkx

Overige betrokkenen bij inspanningen:

- Veens Welzijn

Doelen Pijler

Gezamenlijk optrekken met andere organisaties op het gebied van arbeidsmarkt

Bijdrage leveren aan slimme samenwerkingen en behoud van mensen voor de sector (o.a. zijinstromers)

Vergroten van het aantal mensen dat vrijwilligerswerk doet in Veenendaal.

Welke doelen willen we bereiken?

Hoofd-Inspanningen in programmaplan

Samenwerken

Onderzoeken

Concept: We onderzoeken mogelijkheden om flexibeler om te kunnen gaan met eisen aan personeel.

Wat gaan we daarvoor doen in 2025?

Nadere uitwerking inspanningen Jaarplan 2025:

Voortzetten:

Versterken van de samenwerking tussen FoodValley en Gemeente Veenendaal

Opstarten:

Onderzoek om zijinstroom verder te bevorderen.

Onderzoek bij nieuwe gepensioneerden en nieuwkomers om hen te stimuleren van het vinden van vrijwilligerswerk.

Inspanningen die ook bijdragen aan andere doelen:

Inspanningen	Prioriteit	Q1	Q2	Q3	Q4	Budget	Doelbijdrage	Raakvlakken
We sluiten aan bij de bestaande samenwerkingsverbanden in de Regio FoodValley: onderwijsregio, arbeidsmarktregio en Human Capital Agenda bij het tegengaan van personeelskrapte, met name in de techniek, onderwijs en zorg.						€ 40.402 (HCA) En regionale (publiek-private) middelen		
In samenwerking met Veens Welzijn en (Netwerk voor jou) onderzoeken hoe we meer mensen kunnen vinden voor vrijwilligerswerk. Voor de succesvolle toeleiding van vrijwilligers in een kwetsbare positie sluiten we aan bij onder andere het project Simpel Switchen, de uitvoering van de Participatiewet, de Wet Inburgering en het Programma Opvang.								

Opdracht Communicatie voor het programma Sociaal domein

Een toekomstbestendig sociaal domein, die zorgt voor:

1. Bestaanszekerheid voor inwoners op orde
2. Bevorderen van zelf- en samenredzaamheid van inwoners
3. Kwalitatieve ondersteuning bieden voor diegenen die dat nodig hebben

Binnen het Programma Sociaal Domein willen we beter integraal samenwerken. Wij willen dat collega's meer samenhangend en in samenwerkingsverband naar vraagstukken of projecten kijken. Door niet alleen vanuit hun eigen werkveld te werken, maar ook oog te hebben voor de impact van hun werk op dat van anderen. Door gezamenlijk en integraal naar een opdracht te kijken en af te stemmen hoe iedereen vanuit zijn of haar rol hier aan bijdraagt. Op deze manier kunnen we het gewenste effect beter bereiken.

Daarom is het belangrijk dat we inzichtelijk maken:

- Waar raken de verschillende werkvelden elkaar intern
- Welk effect heeft jouw werkzaamheden op het werk van een collega
- Hoe zorgen we ervoor dat we een vraagstuk integraal aanpakken, waarbij ieder vanuit zijn of haar rol een bijdrage kan doen

In 2025 maken we een [communicatie-aanpak](#) die bijdraagt aan het [integraal samenwerken](#) binnen het Programma Sociaal Domein. Integraal samenwerken binnen het sociaal domein betekent dat je je niet alleen focust op je eigen opdracht, maar eerst gaat onderzoeken welke andere onderwerpen van invloed zijn op jouw opdracht. Daarvoor ontwikkelen we een [tool](#) die dat op een heldere manier inzichtelijk maakt en ondersteunt bij het (op onderdelen) samenwerken aan een opdracht. Ook organiseren we een aantal [sessies](#) met collega's om tot een gedragen instrument te komen. Met de tool en de sessies zorgen we ervoor dat collega's bewust worden dat een brede blik helpt om het werk niet alleen efficiënter, maar ook leuker te maken.

Uiteindelijk werken we eind 2025 toe naar een [samenhangend integraal plan van aanpak voor](#) elke hoofdpijler (bestaanszekerheid, zelfredzaam en een toekomstbestendig sociaal domein) waar alle betrokken collega's vanuit hun eigen werkveld aan samenwerken.



Begroting Programma Sociaal Domein 2025-2027

uitgaven per onderdeel	2025	2026	2027
Effectmonitor Aspectu	€ 41.696,00	€ 43.222,00	€ 45.189,00
Sociaal Startpunt Elkander	€ 5.942,00	€ 6.159,00	€ 6.439,00
Communicatie Programma Sociaal Domein	€ 11.466,00	€ 11.886,00	€ 12.427,00
Sociaal Domein Bijeenkomsten	€ 20.848,00	€ 21.611,00	€ 22.594,00
Onderzoek (o.a. Academie van de Stad)	€ 6.254,00	€ 6.483,00	€ 6.778,00
Scholingsbudget voor uitvoering/beleid	€ 5.212,00	€ 5.403,00	€ 5.649,00
Triage budget	€ 15.636,00	€ 16.208,00	€ 16.945,00
staat van Veenendaal (ontwikkelen dashboard tellen en vertellen)	€ 100.000,00	€ -	€ -
inhuur projectleider vrijwilligersbeleid/informele zorg	€ 70.967,00	€ 73.564,00	€ 76.911,00
inhuur projectleider pijler coordinator normaliseren	€ 70.967,00	€ 73.564,00	€ 76.911,00
subsidie aan Stg Netwerk voor jou voor project maatschappelijke diensttijd	€ 18.150,00	€ -	€ -
Totaal	€ 367.138,00	€ 258.100,00	€ 269.843,00

Begroting Sociaal Domein 2025 – financiële dekking

financiële dekking	2025	2026	2027	
	€ -	€ -	€ -	
	€ -	€ -	€ -	
	€ -	€ -	€ -	
dekking vanuit nog in te dienen voorstel tot resultaatbestemming jaarrekening 2024 tbv programma Sociaal Domein	€ -	€ -	€ -	
dekking vanuit het ingediende voorstel tot resultaatbestemming 3e bestuursrapportage 2024 tbv Maatschappelijke diensttijd subsidie	€ 18.000,00	€ -	€ -	
dekking vanuit het ingediende voorstel tot resultaatbestemming 3e bestuursrapportage 2024 tbv programma Sociaal Domein	€ 118.000,00	€ 57.000,00	€ -	
dekking vanuit het ingediende voorstel tot resultaatbestemming 3e bestuursrapportage 2024 uitruil ESF REACT-EU 2020-2022 (reintegratie) middelen	€ 200.000,00	€ -	€ -	
dekking vanuit SPUK Integraal ZorgAkkoord middelen (2023-2026)	€ 141.934,00	€ 147.128,00	€ -	
dekking vanuit budget Digitale inclusieve stad	€ 100.000,00	€ -	€ -	
	€ 577.934,00	€ 204.128,00	€ -	
saldo	€ 210.796,00	€ -53.972,00	€ -269.843,00	€ -113.019,00

Nb. De financiële dekking komt veelal vanuit incidentele middelen zoals vanuit het IZA. Vandaar dat hier vooralsnog een negatief saldo staat.

Programma Sociaal Domein '25-'27

Jaarplan 2025 samengevat

Van opgave naar programma

De afgelopen periode hebben we de basis gelegd voor het programma Sociaal Domein. De programmastructuur is nu stevig opgebouwd, met duidelijke aanspreekpunten per integraal thema (pijlercoördinatoren). Op verschillende gebieden hebben we al de eerste stappen gezet naar intensievere samenwerking met externe partners. Op sommige onderwerpen bouwen we verder aan bestaande relaties, terwijl we op andere thema's nieuwe verbindingen zoeken. Ons doel is om samen met onze partners een solide en duurzame aanpak te creëren.

Het Integraal Beleidskader (IBK) bevat veel ambities. We kunnen echter niet alles tegelijk oppakken. Daarom hebben we prioriteiten gesteld: een deel van de doelen pakken we nu op, terwijl andere in latere fases van het programma worden uitgewerkt. Tegelijkertijd blijven we ons ontwikkelen. Zo werken we steeds meer datagedreven. Met de ontwikkeling van de Staat van Veenendaal combineren we kwantitatieve data (tellen) met kwalitatieve inzichten (vertellen). Dit helpt ons om beter inzicht te krijgen in de effecten en impact van ons werk. Hiermee kunnen we in 2025 scherpere keuzes maken en onze partners duidelijker meenemen in wat ons samen te doen staat binnen de Veense samenleving.

Investeren in mensen en samenwerking

Integraal werken vraagt ook om aandacht voor onze medewerkers. Zij zijn immers de sleutel tot succes. In 2025 leggen we meer nadruk op hun ontwikkeling binnen het programma, zodat zij optimaal kunnen bijdragen aan onze ambities. Door te investeren in ons team zorgen we voor een sterke basis, die ons helpt om ons werk nog beter te doen. Daarnaast richten we onze energie op het versterken van relaties met onze partners. We geloven dat dit als een olievlek kan werken: door goede samenwerkingen creëren we gezamenlijke impact. Dit doen we onder andere door middel van onze sociaal domein brede bijeenkomsten maar ook door te verbinden per integraal onderwerp, zodat we elkaar op inhoud ook goed blijven vinden.

Doelgericht en effectief werken in tijden van schaarste

In een tijd waarin middelen en mensen schaars zijn, is het cruciaal om doelgericht en effectief te werken. Door beter gebruik te maken van data, inzichten en samenwerking zorgen we ervoor dat onze inspanningen maximaal resultaat opleveren. Onze ambitie is om in 2025 verder te groeien als een krachtig en toekomstgericht sociaal domein dat klaar is voor de uitdagingen van morgen.



Jaarplan 2025